

2023 年龙井市骨干教师（班主任）国家通用语言文字 教育教学能力提升培训实施方案

为提高龙井市中小学骨干教师（班主任）的整体素质，深化教育教学改革，提升骨干教师教育教学能力，促进龙井市基础教育的可持续发展和改革的进一步深化，推进龙井市教育改革创新，现结合龙井市教师培训工作的总体部署，举办 2023 年龙井市骨干教师（班主任）国家通用语言文字教育教学能力提升培训，为确保培训的针对性和实效性，特制定如下实施方案。

一、培训项目

此次培训分为龙井市中小学骨干教师国家通用语言文字教育教学能力提升培训（信息技术）、龙井市班主任国家通用语言文字教育教学能力提升培训（心理健康）两个项目。培训课程由延边大学师范学院组织实施，龙井市教师进修负责培训管理。

二、参加范围及时间地点

一）龙井市中小学骨干教师国家通用语言文字教育教学能力提升培训（信息技术）

1、参加范围：

全市中小学幼儿园校长（园长）、教学副校长、教务主任；教师进修学校教研员；学科骨干教师；延边州智慧教育讲师团成员；电教、信息科技教师共 120 人（见附件 3 2023 年龙井市骨干教师国家通用语言文字教育教学能力提升培训（信息技术）学员名单）。

2、培训时间：2023年7月17日—21日

上午 8.30--11.30 下午 13.00—16.00

3、培训地点：龙井市龙井实验小学五楼会议室

二) 龙井市班主任国家通用语言文字教育教学能力提升培训
(心理健康)

1、参加范围：

各学校德育副校长、政教主任(或大队辅导员)、团书记、班主任、心理健康教师、教师进修学校教研员共120人(见附件4 2023年龙井市班主任国家通用语言文字教育教学能力提升培训(心理健康)学员名单)。

2、培训时间：2023年7月17日—21日

上午 8.30--11.30 下午 13.00—16.00

3、培训地点：龙井市东山实验小学综合楼四楼会议室

三、培训目标

本次培训遵循中小学骨干教师(班主任)专业发展的客观规律,结合龙井市中小学教师的实际需求,坚持理论性和实践性相结合、适应性与引领性相结合,帮助骨干教师(班主任)更新教育理念,培养教育改革创新意识,促进其专业发展及引领。

具体目标如下:

1. 为实现教育理念重构、教学组织重塑,教育管理流程再造,变革传统教育方式,利用信息化手段重构所有链条,实现师生信息化应用能力信息化素养提升,提高管理者的信息化组织能力。

2. 帮助班主任进行心理健康的维护、做好学习动机的激发与心理辅导、中小学生常见心理问题的干预方法等。

四、培训内容

课程设计以“归纳经验——引发思考——升华规律——指导实践”递进式逻辑为主线，坚持理论与实操相结合，具体培训内容见附件 1、附件 2 培训课程安排表。

五、考核评价与预期成果

（一）考核评价

1. 本次培训考核评价采取过程性评价与终结性评价相结合、合格性评价与激励性评价相结合的方式。

2. 考核维度、评价内容

过程性评价（40%）：认真参加全部学习活动、出勤情况情况良好、学习态度端正、上课认真、积极研讨；

终结性评价（40%）：根据每天的研修内容，完成一篇心得体会日志、结合自身工作实际，完成一份本岗工作存在的问题和解决对策方案；项目结束后，撰写提交研修总结，并进行反思改进；

激励性评价（20%）：根据预设的研修目标，聚焦自己工作中需要解决的一个问题，在研修过程中寻求解决问题的路径和方法，形成方案并提交。

培训结束后，将根据学员的表现评出 10%优秀学员并把学员的学习情况反馈给学校。

（二）预期成果

1. 研修日志

每位学员结合自身听课的实际情况，记录导师的主要观点及对导师传授内容的阐释理解。课后每位学员结合自身工作的实际情况，每天完成一篇研修反思日志，记录研修心得体会。

2. 研修总结

结合教育实践，通过培训期间的学习，每位参训学员根据自己的感悟与自己想说的话提炼、归纳，留存珍贵的记忆。

3. 问题解决方案

根据预设的研修目标，聚焦自己工作中需要解决的一个问题，在研修过程中寻求解决问题的路径和方法，形成方案并提交。

六、组织管理与保障

(一) 组织管理

为规范管理，加强统筹领导，市教育局、教师进修学校成立项目工作组，全面协调安排研修工作，按照研修要求，落实课程安排与教学指导。

(二) 后勤保障

1. 保障项目开展所需要的基本条件，包括会场、资料准备等，参训学员统一安排午餐；

2. 贯彻“安全第一，预防为主”的方针，严格执行各项安全制度规程和应急措施，在项目执行的每一个环节上均加强安全预防和保障措施。

七、经费管理

严格建立经费使用办法。严格按照《吉林省财政厅 教育厅关于印发吉林省中小学幼儿园教师国家级培训计划专项资金管理办法的通知》（吉财教〔2019〕550号）相关要求使用专项经费，严格按照国家和吉林省有关教师培训管理办法认真仔细合理设置明细科目，编制项目经费预算，对培训经费的管理、使用、支出范围、开支标准、审批程序等方面做出了明确规定，并在实际工作中遵守预算去具体操作，按开支范围和标准使用经费，培训餐费厉行勤俭节约，切实落实中央八项规定的相关要求，发挥资金使用效益。加强培训经费监管，项目资金实行专项管理，经费独立核算，确保专款专用，实际支出（经费预算见附件5）。

龙井市教师进修学校

2023年7月